**劳动人事争议仲裁时限须知**

|  |
| --- |
| **劳动人事争议仲裁委员会劳动人事争议仲裁时限须知** |
| 对象 | 序号 | 内容 | 时限 |
| 申请人 | 1 | 申请仲裁 | 当事人知道或应当知道其权利被侵害之日起一年内。（劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，不受一年时效的限制。但是劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起一年内申请仲裁。） |
| 2 | 举证 | 收到《受理通知书》之日起十日内。 |
| 3 | 变更或新增仲裁请求 | 在举证期限内。 |
| 被申请人 | 4 | 答辩 | 收到申请书副本之日起十日内。逾期未答辩的，不影响仲裁程序的进行。 |
| 5 | 反申请 | 答辩期内。 |
| 6 | 管辖异议 | 答辩期内。 |
| 7 | 举证 | 收到《应诉通知书》之日起十日内。 |
| 当事人 | 8 | 申请回避 | 庭审辩论终结前。 |
| 9 | 申请延期开庭 | 开庭三个工作日前。 |
| 10 | 向人民法院起诉 | 收到《不予受理通知书》或仲裁裁决书之日起十五日内。 |
| 11 | 向中级人民法院申请撤销裁决（仅限于用人单位） | 自收到仲裁裁决书（终局裁决）之日起三十日内申请撤销。 |

备注：

1. 本表未注明为“工作日”的，均为自然日。

 2.期间开始的时和日不计算在时限内。